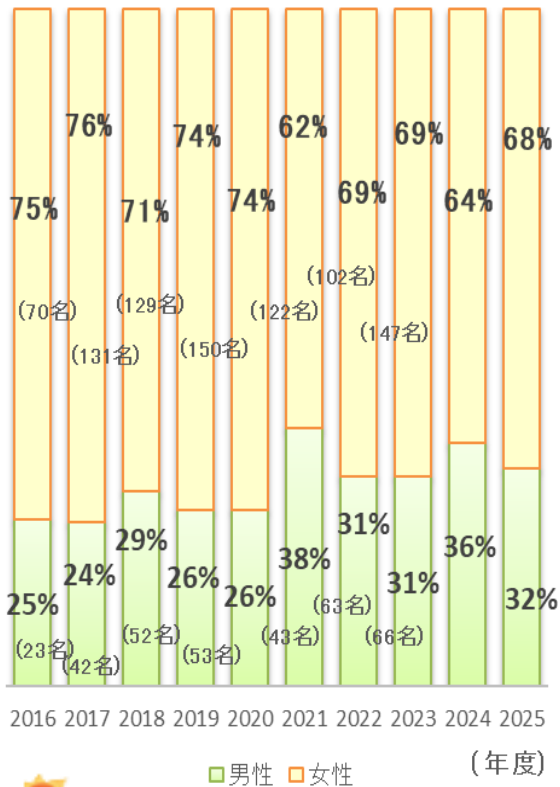


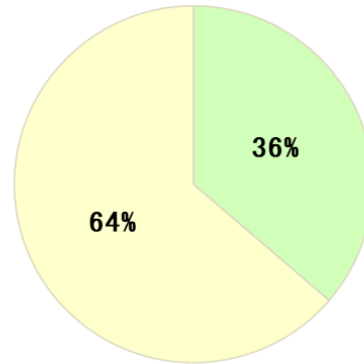
輝生会は働くママパパを応援します！

女性も男性も活躍できる組織です

採用人員男女比

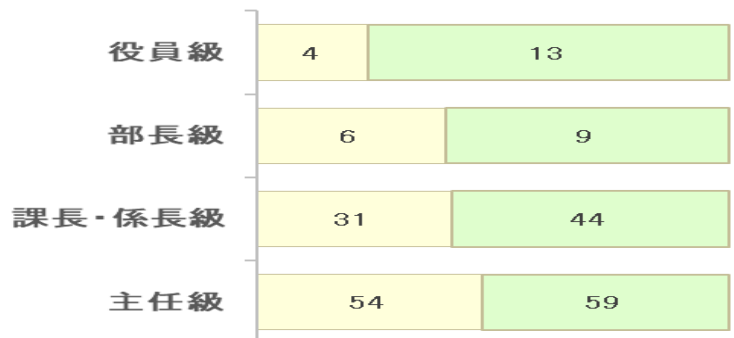


正職員男女比



女性	752	64%
男性	429	36%
合計	1181	100%

管理職男女比



輝生会の復職支援

保活アンケート

育児休業中のスタッフへ復職前4か月の時期に「ママパパサポート事務局」から保育園に入園するための活動状況を訊ねる「保活アンケート」の協力をお願いしています。

入園させたい保育園は見つかったか、空き状況はどうか、土日の保育をどうするか、子どもが病気の時の保育者は誰か、などについてアンケート形式で回答をしてもらいます。

これによって、復職を待つ職場側は保活状況が順調かどうかわかりますし、またママパパたちにとっては、改めて復職についての準備について再考していただける機会になります。中には復職についての心配事などを細かく書いてくれるスタッフもいます。

職場側と困りごとや不安感を共有することで、スムーズな復職に向けて準備をする良い機会になっているようです。

女性活躍推進法に基づく行動計画

●計画期間：2024.4.1～2027.3.31

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 ＜管理職に占める女性労働者の割合＞】

2024年度以降の目標は主任級(サブマネジャー)以上の役職者における女性の割合を継続的に40%以上とします

【職員の各月ごとの平均残業時間】

1ヵ月あたりの平均残業時間10%削減を目標とし、ワークライフバランスをより充実できるように努めます

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

●計画期間：2022.4.1～2027.3.31

【行動計画策定指針事項エ(ア)】

男性の育児休業取得を促進するための措置の実施