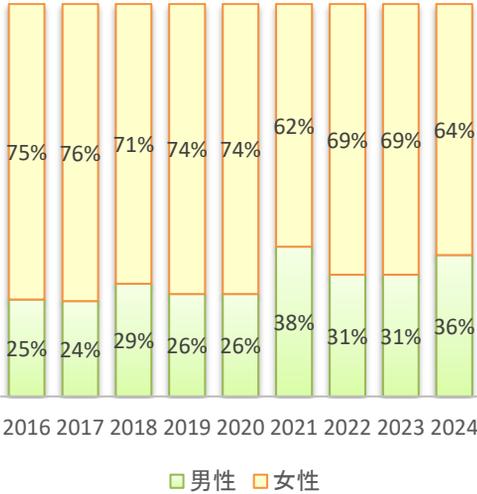


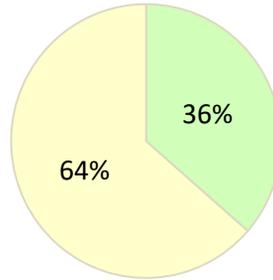
輝生会は働くママパパを応援します！

女性も男性も活躍できる組織です

採用人員男女比



正職員男女比



女性正職員 751名
男性正職員 430名
全職員数= 1118名

管理職男女比



女性管理職 88名
男性管理職 132名
全管理職数= 220名



お帰りなさい！育児も仕事も頑張るママパパたち

輝生会ではKirakira News を毎月発行して育休からの復職ママパパたちの一言を紹介しています



あっという間に10ヶ月が経ち風邪をひいて心配になったり熱が下がらず不安になることもありますが、つかまり立ちができるようになるなど、嬉しいこともたくさんありました。仕事と両立できるように頑張ります。



暖かくなり公園デビューしました。初めての芝生や土に触れ、最初は戸惑っていましたが、徐々に慣れたようで笑顔を見ることができました。復帰後は大変なことも多いと思いますが笑って過ごせるようにしたいです。



先日クリスマスの飾り付けをしたところ、興味津々で手をのばし、最後は息子のおもちゃになっていました。これから、育児と仕事の両立に不安はありますが、息子の成長を楽しみながらやっていきたいと思います。



慣らし保育で絶叫していた次男は泣かずに登園できるようになり、甘えん坊の長男は弟の泣き声が聞こえれば飛んでいって子守唄を歌ったり、一生懸命にお世話をしようとする姿に成長を感じます。慌ただしい日々ですが、おいしい坊達のご飯作りが毎日の楽しみです。

2023年度・2024年度ニュースからの抜粋

女性活躍推進法に基づく行動計画

●計画期間：2024.4.1～2027.3.31

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 <管理職に占める女性労働者の割合>】

2024年度以降の目標は主任級（サブマネジャー）以上の役職者における女性の割合を継続的に40%以上とします

【職員の各月ごとの平均残業時間】

1か月あたりの平均残業時間10%削減を目標とし、ワークライフバランスをより充実できるように努めます

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

●計画期間：2022.4.1～2027.3.31

【行動計画策定指針事項エ(ア)】

男性の育児休業取得を促進するための措置の実施