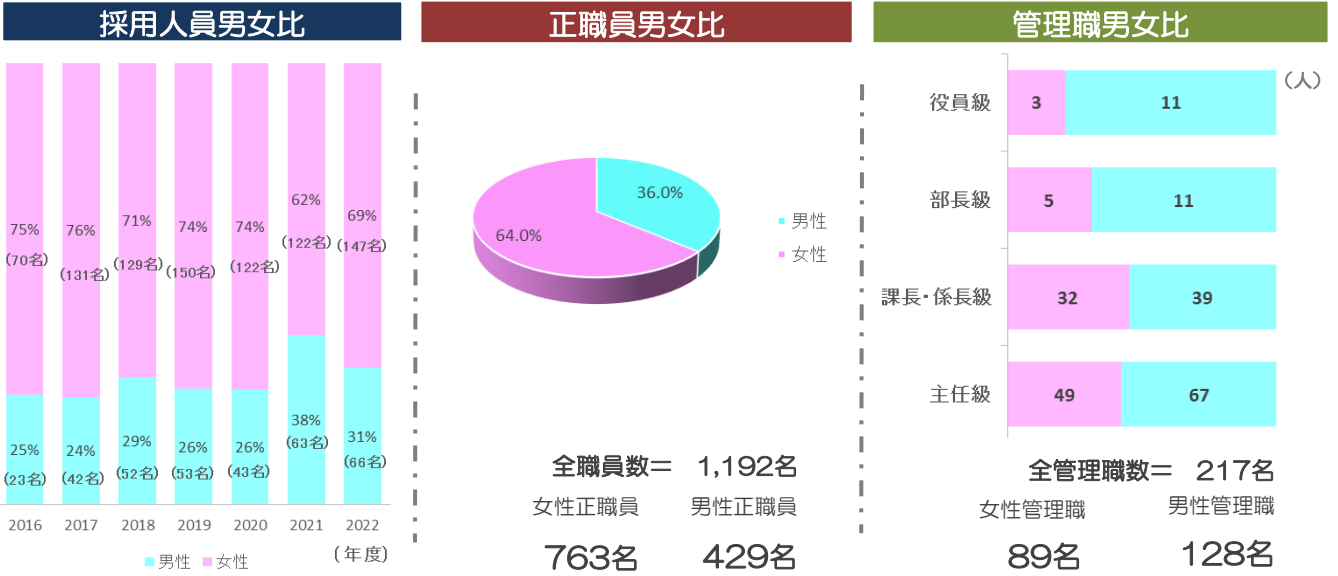


# 輝生会は女性も働きやすい職場です

「人間の尊厳の保持」を基本理念のひとつに掲げる輝生会は、患者さまは元より職員ひとりひとりを大切にします。チームワークが定着している組織だからこそできる「ひとり、みんなのために。みんなは、ひとりのために。」職員全員が同じ制服、お互いを「さん」づけて呼び合うことなど輝生会は男女ともに伸び伸び活躍できる職場です。豊かな教育の機会があり、昇級のチャンスに男女の差はありません。医療現場はもともと女性が多い職場ではありますが、輝生会は部長クラス、役職クラスにも男女の区別なく登用されますので、女性ならではの視点も組織運営に活かしていきます。



## パパマニュース 「パパ飯」特集 取り組みました！



**「パパたちの愛情たっぷりの「パパ飯」特集」**  
輝生会が発行するパパマニュースにおいて、パパ育児促進の目的も兼ねて「パパ飯」特集を企画しました。育メンスタッフが作る美味しく愛情たっぷりのお料理は大好評。併せて、育児中パパママたちへのメッセージ、エールをいただきました！

小さい時から食育の一環として、料理を教えてきました。我が家は共働きなので、帰りが遅い事もありますが、自然と協力してくれています。休日は、家族で楽しく食事の準備をする時間を大切にしています。

子育て真最中です。帰宅すると夫婦の会話ができないほどにぎやかで想定外のことも多く起こります。それも「良し」とし、想定外を想定内と自分に言い聞かせ心にゆとりを持って関わるように心掛けています。親の心の安定が子供の成長に大切ですね。



**女性活躍推進法に基づく行動計画**  
●計画期間：2021.4.1～2024.3.31

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 <管理職に占める女性労働者の割合>】  
2023年度までに、管理職に占める女性労働者の割合を段階的に約1割増やして50%とすることを目標とします。  
【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 <有休消化率>】  
当該年度付与の有給休暇に対して、当年度内の法人全職員の平均取得率を75%とすることを目標とします。

**次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画**  
●計画期間：2022.4.1～2027.3.31

【行動計画策定指針事項エ(ア)】  
男性の育児休業取得を促進するための措置の実施