



医療法人社団 輝生会

Recruiting Guide 平成 30 年度版

～ソーシャルワーカー～

初台リハビリテーション病院(東京都渋谷区本町)
回復期リハビリ病床 173床
外来リハ・通所リハ(短時間)訪問リハ
東京都西南部地域リハ支援事業



船橋市立リハビリテーション病院(千葉県船橋市夏見台)
船橋市指定管理
回復期リハビリ病床 200 床 外来リハ・通所リハ(短時間)訪問リハ



船橋市リハビリセンター
(千葉県船橋市飯山満)
船橋市指定管理
外来リハ・通所リハ(短時間)訪問リハ
訪問看護ステーション
リハビリ事業
船橋市地域リハビリ支援事業



本部
(東京都台東区東上野)



私たちと一緒に
働きませんか？

在宅総合ケアセンター元浅草(東京都台東区元浅草)
訪問診療・外来診療(強化型在宅療養支援診療所)
外来リハ・通所リハ(短時間)訪問リハ
訪問看護ステーション 有床診療所 8床
東京都区中央部地域リハ支援事業(台東区担当)



在宅総合ケアセンター成城
(東京都世田谷区祖師谷)
地域包括ケア病棟 26 床
訪問診療・外来診療
外来リハ・通所リハ(短時間)・訪問リハ
訪問看護ステーション
東京都区西南部地域リハ支援事業
(世田谷区担当)



■輝生会のマインドについて

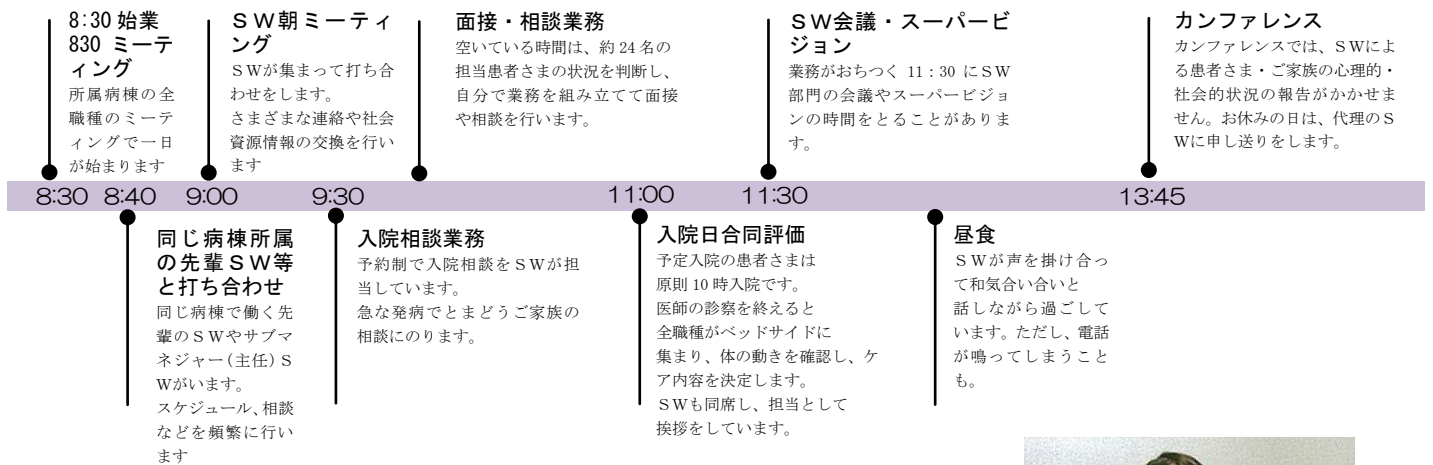
輝生会は理念をととても大切にしています。そして、「人間の尊厳の保持」を法人の理念の最上位に位置づけています。

どのような人でもひとりひとり大切な存在であるという想いのもと、機能回復とともにその人らしい生活の再構築を目指し、患者さん・ご家族を支援しています。また、職員ひとりひとりも同様に大切な存在として、尊重してくれる法人だと感じながら働いています

■新卒で就職して・・・

病気をして生活に戻ろうとしている方に寄り添える職場が良いな、と思い回復期リハ病院を選びました。
輝生会では、病気、障害とともに生きていかなければならない本人・家族に寄り添い、その中で「ソーシャルワーカーとして出来ることは何か？」を考えながら頑張っているソーシャルワーカー・ケアマネジャーが多く、働きやすいと感じています。
(SW 初台)

回復期リハビリ病棟担当ソーシャルワーカーの1日



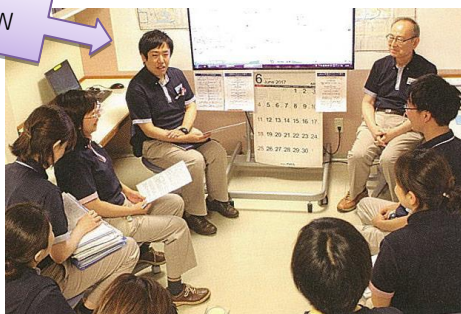
■多職種からのソーシャルワーカーへの期待

在宅復帰を目指す回復期では、SWはコーディネーター。患者・家族の想いを汲み取り、社会資源活用の情報提供、そして他職種を俯瞰し、鳥の目で見渡してくれています。多職種から尊敬される専門職です。
(リハケア局長 Ns)



■インテーク面接中
「わたしがあなたの入院中の担当SWです」

SW



■カンファレンスで
患者・家族の代弁とアセスメントをプレゼンします
「患者さまはいまこのような気持ちでいて、将来はこうなりたい、とイメージしています」

■リハビリテーション領域のソーシャルワーカーの醍醐味

突然の病気、障害により危機的な状態にある患者さま・家族が再び人生をあゆみはじめる、そのはじめの一步を支援していると感じています。悲しみ、悩み、その中に光を見つけ、覚悟と勇気をもって一步を踏み出す、その伴走者となれること。そして、そのプロセスの中で「人が生きる」ということの力強さを目の当たりにすることが出来ます。患者さま・ご家族からSW自身もまた力をいただけるところが魅力です。

■ 私たちが支援する患者さまの特徴

回復期リハビリテーション病棟は、突然の病気や怪我により、これまで「当たり前」だったことが、「当たり前ではなくなった」方々が、再び「その人らしい」暮らしを再構築していく場所です。

ソーシャルワーカーは、丁寧な相談支援を通して、再び人生の一步を踏み出すお手伝いをしています。



個別訓練同席・家庭訪問など

患者さま・ご家族の気持ちや必要なケアの理解のために、個別訓練に同席したり、退院後の生活を支える在宅支援チームとの連携のために家庭訪問に伺うことがあります。在宅支援チームとの退院前カンファレンスも重要です。

ミニカンファレンス

定期カンファレンスの進捗を報告したり、方針を微修正します。SWの参加が望まれています。他の業務と重なってしまうことも。

17:30 終業

SW業務を終了します。仕事が残ってしまうときは、お昼までに事前申請をします。皆で早く帰るよう努力中です。

15:00

医師の病状説明の調整・同席

定期的な病状説明は、患者さま・ご家族にとって、病気や障害を受けとめていく大切なターニングポイントです。SWは必要に応じて同席したり、面談の前後にSW面接を実施しています。

17:40

17:00

17 ミーティング

1日の終わりに所属病棟のミーティングで迎えます。日中はなかなか会えないスタッフとここで打ち合わせが弾むこともあります。

17:30

■ 輝生会のチームアプローチ

チームアプローチを支える柱の1つとして、職種間の情報共有があります。

輝生会では、チームアプローチに特化した電子カルテを導入し、全てのスタッフがタイムリーに患者の情報を共有し合える環境になっています。

他のスタッフが聞いた患者からの言葉や、多職種のアセスメントを共有できることは、ソーシャルワーカーのアセスメントを深めるためにも、とても重要です。

また、ソーシャルワーカーのアセスメントを多職種と共有することで、「その人らしさ」を大切にしながら、リハビリテーション・ケア、退院後の生活を考えていくことができます。

■ 患者さま・ご家族からの声

とくかく最初から最後までよりそっていただきましたこと忘れません。よりそって一緒に考えて下さること以外の幸せはありません。

(H29. 7月 退院時アンケート 初台)

入院した私達夫婦は、悩みや希望などを、どのスタッフさんに伝えたら解決できるか、戸惑っておりました。

ソーシャルワーカーさんは、何事もお自分の考えを押し付けず、患者本人の気持ちを親身になって聞いて下さり、ある時はスタッフの方々と問題を共有し、ある時はドクターに相談するという形で問題を解決して下さいました。

(H29. ご意見箱 船橋)

■ 経験者として就職して・・・

前職では急性期病院でのソーシャルワーカーとして、良い経験を積むことができましたが、その一方で、孤独を感じることも多く、在院日数を気にしながら退院先を決めるばかりで、葛藤する日々でした。

輝生会は、チームの中でソーシャルワーカーの役割を担えること。発症から回復していく過程の、患者さんの心理状態の変化に関わることができること。ソーシャルワーカー部門が確立して、守ってもらえることを実感できる等。ソーシャルワーカーにとって、とても幸せな環境だと思います。(経験者 SW)

■ 生活期 SW からのコメント

外来・通所・訪問リハビリがあるため、担当した患者さま・ご家族の退院後の生活の様子を知り、回復期リハビリ病棟 SWとして生活を見る力をつけることができます。

また、生活期 SWが退院後の支援を引き継ぐため、退院後の生活を見据えた支援を回復期病棟 SWと生活期 SWと一緒に考えることができます。

(外来担当 SW)

■ 教育研修体制について

輝生会では、経験年数に応じて、多職種と一緒に学ぶ「共通研修」と自職種で学ぶ「部門研修」を用意しています。

共通研修では、職種の垣根を越えて理念を共有し、輝生会スタッフとしての土台を作ることができます。

「部門研修」では、チームの中で専門性を発揮するための知識・技術・視点を学ぶことができます。

■各拠点のソーシャルワーカー・ケアマネジャー数

(平成30年度定員数)

初台SW							船橋SW					元浅草		成城		船橋市ハセンター	本部	計
地域支援	教育	外来	3F	4F	5F	7.8F	教育	外来	2F	3F	4F	SW	C M	SW	CM			
1	1	3	3	3	3	2	1	2	4	3	3	2	8	3	8	1	1	53
16							14					2	8	3	8	1	1	

■働く条件など

- ・社会福祉士資格保持者の採用です
- ・法人で採用し、ご希望その他を勘案し、5つの拠点のいずれかに配属となります
- ・住宅手当、家族手当、時間外手当、通勤手当、年1回の業務評価に基づく評価給があります
- ・各種社会保険完備、各種保養施設割引制度があります
- ・勤務：日勤（8：30～17：30）

シフト制(年間公休日約120日、月平均10日) 土・祝祭日勤務有

- ・社会福祉士の教育研修体制の一環で、日本医療社会福祉協会と各都道府県協会への加盟を推奨しています

■求める人材

輝生会は法人の理念を大切にし、その実現に一生懸命に取り組む若い職員が多い職場です。ソーシャルワーカーには、患者さま・ご家族に対して真摯で誠実であることや、チームアプローチを大切にすること、が期待されています。

輝生会の理念に共感し、回復期・生活期・地域リハの領域で働きたいと思う方、仕事を通して自らを向上させたいと思う方、地域活動に参加したいという意欲のある方、ぜひ仲間に加わって一緒に汗をかいてみませんか？

輝生会 SWCM 部門フェイスブック公開中！

@kiseikaiSWCM

病院見学・採用状況など お気軽にお問合せください

医療法人社団輝生会 サポート本部(採用担当)

〒110-0015 東京都台東区東上野 1-28-9 キクヤビル5F

TEL 03-5816-8053